

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

RECRUTEMENT : gestion de A à Z des processus, relation écoles, marque employeur, SIRH(TS et SF), budget, sourcing, intérim,

DEVELOPPEMENT RH : Référentiel Emplois Compétences (Hay, GGS, GPEC), Formation, Mobilité

REMUNERATION : révision annuelle, définition part variable, Expatriation et Impatriation

CARRIERES : Talent Review, Succession Plan, Gestion Potentiels,

IMPLANTATION ATS : TALENTSOFT, SAP SF

2021 **Management de Transition en expertise Recrutement et Développement RH –**
Audit des processus recrutement de la société Saur

2020/21 CAP Cuisine EMPT Paris : projet personnel,

2018-2019 RRH - Développement RH (création de poste)
SOCOTEC CONSTRUCTION leader français en tierce partie construction (BTP, 1600 pers, + de 100 sites) :

- Définir la politique RH pour la BU
- Création de poste, transformation d'organisation
- Construire et Piloter le Référentiel Emplois et Compétences et coter les postes (GGS)
- Concevoir et instaurer une politique de part variable pour 1000 personnes
- Manager 5 personnes

2003-2018 **BUREAU VERITAS** (QHSE, 80000 pers, 4 mds€), France (7200 personnes, 160 sites)

2010-2018 **RESPONSABLE PÔLE RECRUTEMENT MOBILITE ET STAFFING FRANCE**

- Manager fonctionnellement 20 RRHs pour le recrutement
- Restructurer, définir et gérer la Politique Recrutement France : entre 500 et 1000 recrutements/par an
- Elaboration et gestion du budget
- **Membre du réseau Europe des Recruteurs de Bureau Veritas**
- **Recrutement opérationnel France et international (Espagne, Italie, Chine, Suisse)**
- **Relations écoles France et International, et Alternance (ESTP, INSA, Trente, Milan, Madrid, Barcelone),**
- Marque Employeur
- Elaborer un catalogue des Emplois-Compétences pour une population de 4500 pers.
- Gérer la mobilité interne
- Piloter et mettre en place le module recrutement de SuccessFactors : corédaction du cahier des spécifications, déploiement, maintenance, formation des RRH, rédaction et diffusion du mode d'emploi
- Mettre en place et suivre les KPIs acquisition et fidélisation RH

2003-2009 **RESPONSABLE RH**, Région Nord-Est, 4 agences, 14 sites, 550 pers.

- Gérer les recrutements, sourcing, intérim, constitution d'un vivier (nucléaire, CND, industrie, BTP)
- Elaborer les contrats de travail et gérer les dossiers du personnel
- Veille législation sociale, Droit disciplinaire et conseil auprès des opérationnels
- Coordonner la GPEC
- Suivre les KPIs RH (attrition, AT, acquisition et suivi RH)
- Coordonner le processus annuel des révisions salariales
- Coordonner le processus annuel des entretiens de performance et synthèse
- Coordonner le plan de formation régional
- Participer à des projets transversaux (implantation SIRH Peoplesoft)

1998-2002 CHARGE EMPLOI

FOSTER WHEELER France (ingénierie pétrochimique et pharmaceutique, 400 p)

- Gérer les recrutements et l'intérim
- Elaborer les contrats de travail
- Veille législation sociale
- Gérer les **impatriés, expatriés, détachés et mutations** (Asie, Moyen Orient et Amérique du Sud, jusqu'à 80 personnes)

Formation

1996 **D.E.S.S. Gestion des Ressources Humaines et de l'Emploi**, Grenoble

1995 Maîtrise AES option RH, IAE Lyon

People Soft, Talentsoft, **SuccessFactors**, Méthodes Hay et GGS Tower Watson, ADP, Habilité Wave