



MONIQUE RESPONSABLE RH ET PAIE

Adresse : Menucourt - 95180

OBJECTIF

- Un poste avec de belles perspectives
- S'impliquer sur de nouveaux projets RH

EXPÉRIENCE

Généraliste RH :

Moynat (Groupe Arnault/LVMH) - Gestion de 170 personnes - 2017 à 2019

Administration du personnel et paie :

- Gestion de la relation contractuelle, de l'embauche à la rupture du contrat de travail
- Mener tout entretien relatif à l'application du droit disciplinaire
- Gestion de la paie, de la DSN, des déclarations annuelles
- Veille au respect du cadre légal et réglementaire

Gestion des talents et Développement des Ressources Humaines :

- Définition des besoins en recrutement, rédaction des définitions de postes, sélection des candidats.
- Onboarding, accompagnement des équipes dans leurs évolutions professionnelles, gestion des mobilités
- Recueil des besoins de formation, mise en œuvre et élaboration du plan de formation

Evaluation de la performance :

- Organisation et déploiement des revues d'évaluation annuelle de la performance et des revues salariales : people review avec les managers
- Etude de salaire pour garantir l'équité interne et la compétitivité externe

CSE :

- Organisation des élections, gestion des ordres du jour, animation des réunions et rédaction des PV

Projets transverses :

- Mise en place du règlement intérieur, de la Charte informatique, de la Charte RH, du Télétravail
- Mise en place de la Participation et du Plan d'Épargne Entreprise
- Elaboration du Document Unique d'Évaluation des Risques
- Recrutement de personnes en situation de handicap
- Encourager le développement durable

Généraliste RH & Paie

Christian Dior Couture (Groupe LVMH) - Gestion de 350 personnes - 2017 (CDD)

- Gestion administrative du personnel, de la paie et des charges mensuelles

Chargée de RH

Shiseido Groupe EMEA - Gestion de 300 personnes - 2016 (CDD)

Chargée de RH

Louis Vuitton (Groupe LVMH) - Gestion de 900 personnes – 2015/2016 (CDD)

Chargée de RH & paie

Marc Jacobs (Groupe LVMH) - Gestion de 200 personnes – 2014/2015 (CDD)

- Gestion administrative du personnel et de la paie (siège & boutiques) ♣ Reportings mensuels, enquêtes trimestrielles, bilan social
- Déclaration de la taxe d'apprentissage, de la DOETH, de la 2483

Gestionnaire RH

La Halle (Groupe Vivarte) - Gestion de 1000 personnes – 2013/2014 (CDD)

- Gestion administrative du personnel Magasins
- Gestion des dossiers disciplinaires
- Veille juridique et RH afin de garantir les obligations légales

FORMATION

Master : Responsable en Management et Développement des Ressources Humaines

POINTS FORTS

- Maîtrise complète de la Paye et des RH
- Issu du détail, elle a l'habitude des contrats courts
- Souriante et dynamique