

## Directrice RH/Responsable RH – Disponibilité immédiate

Master 2 en Management et Direction RH (IGS) – en Droit social (CNAM)

Expérience de + de 15 ans en tant de RRH Généraliste (dimension stratégique et opérationnelle)

### Compétences Techniques

**Vision prospective et stratégique de la fonction RH**  
(proactive, efficiente, proche du terrain)

- **Stratégie RH** et déclinaison en Politiques RH
- **Accompagnement Directions et Managers sur tous les sujets RH/ Droit social** (conseils - support - formations internes RH/réunions d'informations)
- ☑ **Conduite du changement**
- **Management d'équipe**
- ☑ **Expertise juridique et gestion des contentieux**
- Gestion des conflits
- ☑ **Gestion des relations collectives**
- Paie et ADP - Gestion masse salariale & budgétaire
- Politique de rémunération et avantages sociaux
- **Politiques de développement RH** (Recrutement - Talent management – Formation - People Review – GPEC - Onboarding - Offboarding)
- **Management de la performance et de développement** (entretiens d'évaluation et professionnels, KPIs)
- **Diagnostic de conformité et audit RH**
- Elaboration/Digitalisation des processus RH & outils RH
- ☑ **Reporting RH** (indicateurs sociaux dont BDES)
- Conception/Pilotage des projets RH/Santé-Sécurité
- Mise en place de **logiciels Paie et RH**
- **Communication RH** – Marque employeur

### Soft skills

- Leadership - **Pragmatisme** - Dynamisme - **Implication**
- **Goût du terrain** (Business and Human Partner) – **Esprit d'équipe**
- **Rigueur** – Sens de l'organisation -Efficience (orientée résultats & solutions) - Proactivité
- Esprit critique - Capacité d'analyse et de synthèse
- **Force de proposition** orientée amélioration Continue
- **Aisance relationnelle** – Sens de l'écoute
- **Sens de la communication et de la négociation**
- Force de conviction - Capacité à fédérer

### Formations

2019 – IGS\_RH

**Titre niveau I – Bac+5 « Responsable en Management et Direction des RH »**

Soutenance avec félicitations du Jury

Mémoire : Le partenariat stratégique entre la DG, la DRH et les Managers pour positionner la dimension humaine au cœur de la performance durable de l'entreprise

2010 - CNAM

**Niveau II**

**« Certificat de compétences en droit social »**

**UE en Ressources Humaines**

### Expériences professionnelles

Depuis 2019

**HR Influences Executive**

Agence conseils RH pour TPE/PME

**DRH/RRH à temps partagé**

2010-2019

**Groupe AERECO**

Industrie – Effectifs : 150/365 - CA : 36/60 M€

**Responsable RH – Membre du CODIR**

#### Missions principales

- Co-définition de la stratégie RH et déploiement en politiques RH
- Pilotage du processus du management des RH - ISO 9001 v2015 - Définition des procédures RH et outils associés
- Accompagnement des évolutions organisationnelles/managériales
- Conseils & accompagnement de la DG et des managers (droit et RH)
- Animation et encadrement de l'équipe RH (management participatif favorisant l'apprentissage individuel et collectif)
- Gestion des relations sociales (dont rédaction des accords/plan d'actions)
- Gestion des relations individuelles et des contentieux
- Supervision de la Paie et de l'ADP
- Gestion de la masse salariale et budgétaire – KPI
- Mise en œuvre puis pilotage des dispositifs de développement RH
- Missions opérationnelles RH généralistes
- Pilotage des projets RH (Egalité F/H, RPS, Pénibilité, Ergonomie, Handicap...)

#### Résultats

- Création et professionnalisation de la fonction RH dans un contexte de croissance du Groupe
- HR Business Partner (DG, managers, collaborateurs)
- Optimisation et digitalisation des processus administratifs et RH
- Mise en place SAGE RH (Paie et RH) et BODET Software (GTA)

2001-2009

**SEC SAS – Filiale Engie Cofely**

Génie Climatique (Services) - Eff : 120 - CA : 34 M€

**Responsable RH – Membre du CODIR**

#### Missions principales

- Participation à la définition de la stratégie RH et déploiement en politiques
- Conseils et support aux managers et à la Direction Générale
- Gestion de l'ensemble des activités RH (dont paie)
- Management d'une équipe (1+2 collaborateurs)

#### Résultats

- Professionnalisation de la fonction RH
- Rôle de HR Business Partner (développement des compétences, conduite du changement dans un contexte de forte croissance)
- Accompagnement aux évolutions organisationnelles (organisation en Centre de Profit)

## Langues & Informatique

**Anglais** - niveau intermédiaire

### Logiciels Paie/SIRH

Sage Suite RH i7/SAGE 100 (Paie et RH)

HR ACCESS – ARCOLE RH

BODET Software - INSER Formation

Pack office

## Centres d'intérêt

Fitness – Dance - Pilates  
Psychologie/Neurosciences

## Autres expériences professionnelles

1999-2001

### Groupe MARC ORIAN

Bijouterie – Effectif : 1 500

**Responsable Paie et ADP**

#### Missions principales

- Supervision de la Paie et de l'Administration du personnel
- Charges sociales – DADS
- Conseils auprès des Directeurs Régionaux et Magasin
- Management d'une équipe de 6 gestionnaires

#### Résultats

- Création du service Paie/ADP avec mise en place d'un SIRH dans le cadre d'un rachat d'entreprise

1997-1999

### Gestion et Transactions de France

Immobilier – Effectif : 200

**Comptable Paie**

1995-1996

### SPA Lecoeur

Cabinet comptable – Effectif : 10

**Aide - Comptable**