

RIGUEUR**LEADERSHIP****EMPATHIE****CRÉATIVITÉ**

MURIEL

Évaluation effectuée le 03/02/2021
Certifiée par AssessFirst



UN PROFIL DE TYPE INITIATEUR

Rarement en manque d'idées, Il prend facilement des initiatives. Il aime provoquer les évolutions dans son travail et a besoin d'être très stimulé pour ne pas s'ennuyer. Il s'attache à ce que ses propositions conviennent aux personnes avec qui il collabore. En effet, il sait se montrer à l'écoute et favorise le collectif lorsque des décisions sont à prendre. Il est à la fois en mesure d'aller de l'avant et de se remettre en question sur la base des feedbacks qu'il reçoit. Il sait par ailleurs renforcer les liens dans les équipes.



SES POINTS FORTS

Dans sa relation avec les autres

- Il va à l'essentiel dans ses propos, ne cherche pas à en rajouter.
- Il cherche à nouer des relations authentiques, témoigne de l'intérêt pour les autres.
- Il crée facilement le contact avec les autres, se montre avenant.

Dans sa manière de travailler

- Il va à l'essentiel, possède un esprit de synthèse et travaille vite.
- Il a une facilité pour faire face à plusieurs projets de front.
- Il gère aisément les imprévus, possède une capacité d'improvisation.

Dans sa gestion des émotions

- Il est réactif, possède une énergie forte et un sens de l'urgence.
- Il maîtrise ses émotions, ne les répercute pas sur les autres.
- Il dégage de l'enthousiasme, voit les choses positivement.



SES AXES DE DÉVELOPPEMENT

Ses axes de développement

- Il éviterait sans doute de commettre certaines erreurs s'il vérifiait son travail avant de le transmettre aux autres.
- Il aurait plus d'impact dans sa communication en argumentant davantage ses propositions.
- Il pourrait cultiver un certain détachement afin d'éviter d'être affecté personnellement par ce qui arrive aux autres.



TALENT TAGS

#écoute #avenant #tact #sincère #ouvert #tolérant #autonome #multitâche #improviser
#synthétique #réactif #contrôlé