

## CE QUI ME DIFFÉRENCIE ?

- Intelligence émotionnelle** : une femme d'instinct !
- Energie & spontanéité** : la positive attitude !
- Vision collective et 360°** : ensemble et pour tous !
- Créativité** : une boîte à idées et un soupçon de veille !
- Fédératrice & influence** : animer ses compétences !
- Leadership** : professionnalisme et bienveillance !

#Développement RH #Marque Employeur  
#Communication RH #Intégration & Formation  
#GPEC #Mobilité & Carrière  
#Coaching #Gestion de projets



# ANGÉLIQUE

## Développement RH : recrutement & projets RH

### PROFIL & OBJECTIF

Je cherche une aventure professionnelle ou l'analyse des carrières, des talents est au centre de mon métier. Ou les projets RH stimuleront mon imagination et ma veille RH. Si vous avez besoin d'originalité, de passion et de fraîcheur je pense que mon profil est fait pour vous !

### EXPERIENCE

#### GRUPE OCP REPARTITION - REPARTITION PHARMACEUTIQUE

*Chef de projets Développement RH | Avril 2019 - Octobre 2020.*

- Mise en place d'un programme jeunes talents et pilotage des campagnes et viviers internes.
- Changement outil ATS Recrutement et conduite du changement : du sourcing au SETUP.
- Refonte d'un campus interne : projet ingénierie de formation technique avec des experts métiers et prestataires spécialisés. Sécuriser le savoirs métiers de nos collaborateurs.
- Formation : participation à la définition des axes stratégiques et stratégie/déploiement.
- Audit, Proposition d'un programme d'intégration groupe à destination des établissements.

#### GRUPE TROUILLET - AUTOMOBILE DU CAMIONS

*Chargé de Développement RH | Juin 2018 - Janvier 2019.*

- Recrutements volumiques profils siège, industrie et services, Remise en place de la structure Groupe - Fusion Acquisition
- Mise en place de la stratégie de sourcing, des grilles de rémunérations, des procédures internes (intégration, recrutement et suivi de talents).
- Lancement d'une enquête d'études de besoin formation et analyse des entretiens annuels. Réalisation des contrats de travail, des avenants, conventions de transfert et autres documents
- RH.

#### GRUPE CARREFOUR - GRANDE DISTRIBUTION

*Manager équipe recrutement et projets RH | Novembre 2015 - Juin 2018*

- Management d'une équipe de 4 à 6 personnes. (Chargés de recrutement)
- Recrutements volumiques : public entité hypermarché profils agents de maîtrise à employés et mobilités internes cadre.
- Développement du partenariat local pour attirer le talent et mise en place d'une solution locale pour la marque employeur. Coaching chez les partenaires en bonus.
- Formation au recrutement pour les directeurs, managers RH et chefs de secteur.
- Mise en place d'une nouvelle intégration aux recrutements et de nouvelles solutions RH pour attirer et stabiliser les ressources de l'entreprise.
- Réalisation d'entretiens annuels, comité de carrière et suivi d'indicateurs globaux.

#### GRUPE NESTLÉ - AGROALIMENTAIRE

*Chargé de recrutement et animation réseau | Février 2015 - Novembre 2015*

- Recrutement de profils sièges (Marketing, commerce, Achats, Supply Chain...) Suivi d'intégration et politique de fidélisation des jeunes cadres Nestlé.
- Déjeuner d'intégration, organisation de bilan de carrière pour repérer les talents. Mise en place d'assessment pour les pépinières marketing, achats et commerce
- Participation et organisation de l'événementiel RH et du dossier relations écoles.

#### GRUPE GALERIES LAFAYETTE - APPRENTISSAGE

*Chargé Ressources Humaines | 2013*

## DIPLOMES

\* INSEC - MANAGEMENT RH ET COMMUNICATION RH - 2015

\* IGS - ESAM RESPONSABLE EN GESTION  
2013-2014

## OUTILS & LANGUES

Pack office , Canva.  
Pleiades, Taléo, Talentplug,  
Multidiffusion, Carreer Builder,  
Smart Recruiter, Sumtotal.

Anglais, Espagnol, Portugais

## LOISIRS

Théâtre 4 ans de pratique  
Voyages  
Gastronomie  
Amoureuse des voyages